

## Ангажимент на ръководството във връзка с фирмената политика на групата VOSS



Уважаеми колеги,

Във „Фирмена политика на групата VOSS“ описваме основната ориентация на нашата фирмена политика. Тя е основа за нашите ангажименти и действия като ръководство и като работници и служители.

Неделима част от фирмената политика са нашите системи за управление на качеството, околната среда, енергията, безопасността на труда, както и принципите на непрекъснатото подобряване и мислене базирано на рискове.

За да се гарантира, че изискванията на системите за управление са интегрирани и прилагани в работните процеси на организацията, ръководството насърчава да се използват опорни точки, насочени към процесите.

Освен това ръководството се ангажира да даде възможност и работниците и служителите да прилагат фирмената политика в техните ежедневни решения и действия.

Dr. Thomas Röthig  
CEO  
VOSS Holding GmbH + Co. KG

## Корпоративна политика на VOSS Group

VOSS е глобален, независим системен партньор за интелигентни решения за управление на флуидни системи. Като средно голяма група под шапката на VOSS Holding, VOSS разработва и произвежда модули и линейни свързващи системи за автомобилната индустрия и машиностроенето.

Единствен акционер на VOSS Holding е фондацията Ханс Херман Фос (Hans Hermann Voss - Stiftung), която подпомага многобройни проекти, учреждения и институции във Виперфюрт и извън него. Като завет от Ханс Херман Фос, хартата на VOSS дефинира четирите основни опорни стълба на компанията: Страст към технологиите, Ангажираност към клиентите, Свързаност с хората, Отговорност към обществото и околната среда. Нашата ангажираност с тези принципи произтича не само от общоприети обществени изисквания, а и от активно действащата и дългогодишна фирмена култура.

Като общо разбиране за ценности, нашите корпоративни принципи формират основните принципи за поведение вътре във фирмата, както и към външни партньори и обществеността. С прилагането на специфични рамки за съответствие като „Code of Ethics“ („Етичен кодекс“), ние категорично и прозрачно сме определили правилата за това.

По такъв начин ясно показваме как изпълняваме нашата етично-правна отговорност. При това спазването на законови, административни и други изисквания за нас е не само обвързващо задължение, а също и основна посока и основа за осъществяване на устойчива стопанска дейност.

Като разрастваща се компания, за нас е особено важно да работим с ресурсите добросъвестно. Благодарение на иновативните технологии и системата за устойчиво управление, през последните години

успяхме да намалим потреблението на специфични ресурси и емисии засягащи целия свят, като продължаваме да работим за постоянното подобряване на тези стойности.

От особено значение за VOSS е намаляването на емисиите на CO<sub>2</sub>. Ние допринасяме по възможно най-добрия начин за ограничаване на климатичните промени, които да гарантират по-нататъшното съществуване на следващи поколения.

Ние изпълняваме последователно тази наша отговорност, като организираме енергийно ефективно производство във всички наши заводи, и използваме нашето продуктово портфолио, за да помогнем за налагането на щадящи климата технологии като електрически превозни средства и водородни технологии. Отдадени сме на зелената енергия и се стремим да намалим емисиите на CO<sub>2</sub> в обхват 1 + обхват 2 в световен мащаб с 60% спрямо стойностите от 2019 до 2035 г. Централата на компанията вече е CO<sub>2</sub> - неутрална от 2022 г.

Успехът ни се основава на нашия стремеж към върхово качество за клиенти с изключително високи изисквания. Постоянните процеси на подобряване осигуряват надеждно качество в съответствие с изискванията и устойчиво висока удовлетвореност на клиентите.

## Корпоративна политика на VOSS Group

Най-важните градивни елементи за изпълнение на изискванията на клиентите са високата ангажираност и лична отговорност на нашите работници и служители, които ние насърчаваме чрез целенасочени програми за развитие. При това ние гледаме на себе си като на „учеща организация“, която вижда в методичното отстраняване на грешките шанс за подобряване чрез съвместно търсене на решения.

Като многократно отличаван работодател ние държим на отношенията помежду ни като в едно семейство и заставаме един зад друг като силен екип. Да предложим на нашите работници и служители здравословна и безопасна работна среда е нещо, което всички ние не спираме да се стремим да постигнем.