

Engagement de la direction envers la politique d'entreprise du groupe VOSS



Chères collègues, chers collègues,

Dans la « politique d'entreprise du groupe VOSS », nous décrivons notre orientation fondamentale en matière de politique d'entreprise. Elle sert de base pour nos engagements et nos actions en tant que cadres dirigeants ainsi qu'en tant qu'employées et employés.

Nos systèmes de gestion de la qualité, de l'environnement, de l'énergie et de la sécurité au travail font partie intégrante de notre politique d'entreprise, tout comme les principes d'amélioration continue et notre approche basée sur les risques.

Afin de veiller à ce que les exigences caractéristiques des systèmes de gestion soient intégrées et appliquées dans les processus opérationnels de l'organisation, la direction favorise la mise en œuvre d'une approche orientée vers les processus.

De plus, la direction s'engage à donner aux employées et employés les moyens nécessaires pour mettre en œuvre et assurer l'application de la politique d'entreprise dans les décisions et actions au quotidien.

Dr. Thomas Röhlig

PDG

VOSS Holding GmbH + Co. KG

Politique d'entreprise du groupe VOSS

VOSS est un partenaire mondial et indépendant pour la fourniture de solutions intelligentes dans la gestion des fluides. En tant que groupe de taille moyenne sous l'égide de VOSS Holding, VOSS développe et produit des modules et des systèmes de conduites et de raccords pour l'industrie automobile et la construction mécanique.

L'unique actionnaire de VOSS Holding est la fondation Hans Hermann Voss, qui soutient de nombreux projets, infrastructures et institutions à Wipperfürth et ailleurs. Héritage de Hans Hermann Voss, la charte VOSS définit les 4 pierres angulaires de l'entreprise : passion pour la technologie, engagement au service des clients, liens entre les individus, responsabilité sociétale et environnementale. Notre engagement envers ces principes ne découle donc pas seulement d'exigences externes, mais toujours fait partie intégrante de notre culture d'entreprise.

En tant que socle de valeurs communes, les principes de l'entreprise constituent la base des fondamentaux en termes de comportement au sein de l'entreprise ainsi que dans les relations avec les partenaires externes et le public. Avec la mise en place de cadres spécifiques pour la conformité, tels que le Code d'éthique, nous avons défini clairement les règles en la matière. Nous affirmons ainsi clairement notre perception de notre responsabilité éthique et légale. Le respect des exigences légales, réglementaires et autres n'est - de ce fait - pas une obligation contraignante, mais une évidence et la base d'une activité pérenne.

En tant qu'entreprise en pleine croissance, il est particulièrement important pour nous de préserver les ressources. Grâce à des technologies innovantes et à un système de gestion durable, nous avons pu, au cours des dernières années, réduire la consommation de ressources ainsi que les émissions spécifiques dans le monde et nous travaillons à l'amélioration continue de ces résultats.

VOSS accorde une importance particulière à la réduction des émissions de CO₂. Nous apportons la meilleure contribution possible à la lutte contre le changement climatique, afin de garantir la pérennité des générations futures.

Nous assumons pleinement cette responsabilité en rendant la production de toutes nos usines écoénergétiques, en réduisant la consommation d'énergie et en contribuant, grâce à nos produits, au succès de technologies respectueuses du climat comme les véhicules électriques et la technologie de l'hydrogène. Nous nous engageons en faveur d'énergies vertes et visons à réduire les émissions de CO₂ scope 1 + scope 2 dans le monde de 60 % entre 2019 et 2035. Le siège social de l'entreprise est déjà exploité de manière neutre en CO₂ depuis 2022.

Notre succès repose sur l'exigence d'une qualité optimale pour les clients les plus exigeants. Des processus d'amélioration continue garantissent une qualité fiable, axée sur les exigences et une satisfaction élevée et constante des clients.

Le niveau élevé d'engagement et de responsabilité personnelle de nos collaborateurs, que nous promovons au travers de programmes de développements ciblés, constitue le fondement le plus important pour répondre aux exigences de nos clients. Ainsi, nous nous considérons comme une « organisation en apprentissage constant », qui considère le traitement méthodique des erreurs comme une opportunité d'amélioration par la recherche conjointe de solutions.

En tant qu'employeur récompensé à plusieurs reprises, nous misons sur une collaboration familiale et nous nous soutenons mutuellement en tant qu'équipe solide. Offrir un environnement de travail sain et sûr à nos employés et employées est une exigence que nous nous efforçons d'atteindre ensemble.