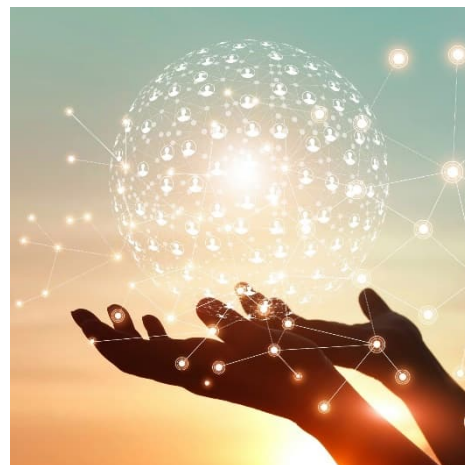


## Zobowiązanie kadry zarządzającej do przestrzegania polityki korporacyjnej grupy VOSS



Szanowne Koleżanki, Szanowni Koledzy,

w „Polityce korporacyjnej grupy VOSS” opisujemy nasze podstawowe założenia polityki korporacyjnej. Służy ona za podstawę naszych zobowiązań i naszych działań jako kadry zarządzającej i pracowników.

Integralnymi elementami naszej polityki korporacyjnej są nasze systemy zarządzania jakością, środowiskiem, energią i bezpieczeństwem pracy oraz zasady stałego doskonalenia i myślenie oparte na świadomości ryzyka.

Aby zapewnić, że wymogi systemów zarządzania będą zintegrowane z procesami biznesowymi organizacji i będą w nich stosowane, kadra zarządzająca promuje stosowanie podejścia zorientowanego na procesy.

Ponadto kadra zarządzająca zobowiązuje się do umożliwiania pracownikom wdrażania polityki korporacyjnej w codziennych decyzjach i działaniach oraz angażowania ich na potrzeby tych celów.

**Dr. Thomas Röthlg**  
CEO  
VOSS Holding GmbH + Co. KG

## Polityki korporacyjnej grupy VOSS

VOSS jest działającym globalnie, niezależnym partnerem w zakresie inteligentnych systemów zarządzania przepływem cieczy i gazów. Jako średniej wielkości grupa przedsiębiorstw pod nadzorem VOSS Holding spółka VOSS projektuje i produkuje moduły oraz systemy przewodów i połączeń na potrzeby przemysłu motoryzacyjnego oraz budowy maszyn.

Jedynym udziałowcem VOSS Holding jest fundacja Hansa Hermanna Vossa, która wspiera liczne projekty, placówki i instytucje w Wipperfürth i poza tym miastem. Jako spuścizna Hansa Hermanna Vossa karta VOSS definiuje 4 główne filary przedsiębiorstwa, a mianowicie: pasję do techniki, zaangażowanie na rzecz klientów, więź z ludźmi, odpowiedzialność za społeczeństwo i środowisko. Dlatego też nasze zaangażowanie w stosowanie tych zasad nie wynika wyłącznie z zewnętrznych wymogów, lecz od zawsze stanowi aktywną część naszej kultury korporacyjnej

Zasady przedsiębiorstwa jako wspólne pojmowanie wartości stanowią podstawę fundamentalnych zasad zachowania w przedsiębiorstwie, a także w stosunku do partnerów zewnętrznych i całego otoczenia biznesowego. Wdrażając zasady zgodności z przepisami, takie jak Kodeks Etyczny, jasno określiliśmy zasady postępowania w tym zakresie. W ten sposób jasno pokazujemy, w jaki sposób postrzegamy naszą etyczną i prawną odpowiedzialność. Przestrzeganie ustawowych, urzędowych i wszelkich innych wymogów stanowi dla nas przy tym nie tylko wiążące zobowiązanie, lecz jest również oczywistością i podstawą zrównoważonego biznesu.

Jako firma rozwijająca się, szczególnie ważne jest dla nas rozważne korzystanie z zasobów. Dzięki innowacyjnej technologii i zrównoważonemu systemowi zarządzania w ciągu ostatnich kilku lat byliśmy w stanie obniżyć jednostkowe zużycie surowców jednostkowych emisji na całym świecie i

pracujemy nad stałym dalszym poprawianiem tych wartości.

Szczególne znaczenie dla VOSS ma redukcja emisji CO<sub>2</sub>. Wnosimy swój najlepszy możliwy wkład w ograniczanie zmian klimatycznych, aby zabezpieczyć dalsze istnienie kolejnych pokoleń.

Konsekwentnie wywiązujemy się z tej deklaracji, stosując we wszystkich naszych zakładach produkcję efektywną energetycznie, zmniejszając zużycie energii i wykorzystując nasze portfolio produktów, w taki sposób, aby pomóc odnieść sukces technologiom przyjaznym dla klimatu. Takim jak: pojazdy elektryczne, czy technologia wodorowa. Stawiamy na zieloną energię i dążymy do redukcji emisji CO<sub>2</sub> na całym świecie a w konsekwencji tego do neutralności pod kątem emisji CO<sub>2</sub> do 2030 roku.

Nasz sukces opiera się na dążeniu do zapewnienia najwyższej jakości dla klientów stawiających najwyższe wymagania. Procesy ciągłego doskonalenia zapewniają niezawodną, zorientowaną na wymogi jakości i stale wysoki poziom satysfakcji klientów.

Najważniejsze elementy pozwalające spełnić wymagania klientów to wysoki poziom zaangażowania i odpowiedzialność osobista naszych pracowników, które promujemy poprzez ukierunkowane programy rozwojowe. W ten sposób Postrzegamy się jako „organizację uczącą się”, która metodyczne postępowanie z błędami traktuje jako szansę na doskonalenie poprzez wspólne poszukiwanie rozwiązań.

Jako wielokrotnie wyróżniany pracodawca stawiamy na rodzinną atmosferę i wspieramy się wzajemnie jako silny zespół. Zapewnianie przy tym naszym pracownikom zdrowego i bezpiecznego środowiska pracy jest czymś do czego wspólnie dążymy.