

Приверженность руководства Группы VOSS корпоративной политике



Дорогие коллеги!

В «Корпоративной политике Группы VOSS» мы описываем основное направление нашей корпоративной политики. Настоящая политика служит основой для наших обязательств и деятельности руководства и рабочего коллектива.

Неотъемлемой частью нашей корпоративной политики являются системы управления качеством, окружающей средой, энергетикой и охраной труда, а также принципы постоянного совершенствования и риск-ориентированного мышления.

Для обеспечения интеграции требований систем управления и их реализации в бизнес-процессах организации руководство способствует применению процессно-ориентированного подхода.

Кроме того, мы стремимся наставлять и привлекать сотрудников для проведения корпоративной политики в жизнь – в повседневной деятельности и принимаемых решениях.

Д-р Томас Рётиг

генеральный директор
компании
VOSS Holding GmbH + Co. KG

Корпоративная политика VOSS Group

Компания VOSS является глобальным независимым системным партнером в области интеллектуальных решений для систем подачи жидкостей. Будучи группой компаний среднего бизнеса под эгидой Холдинга VOSS, мы разрабатываем и производим модули и системы трубных соединений для использования в автомобильной промышленности и машиностроении.

Единственным акционером Холдинга VOSS является Фонд Ханса Германа Фосса, который поддерживает многочисленные проекты, объекты и учреждения в Випперфюрте и за его пределами. Наследие Ханса Германа Фосса, Хартия VOSS, определяет четыре краеугольных камня компании: ставка на технологии, приверженность клиентам, сплочённость во имя человека, ответственность перед обществом и окружающей средой. Поэтому у нас приверженность этим принципам протекает не только из внешних требований: она всегда была закреплена в нашей корпоративной культуре.

Корпоративные принципы, воплощая в себе общее понимание ценностей, формируют основу для фундаментальных принципов поведения, как внутри компании, так и по отношению к внешним партнерам и общественности. С внедрением рамочных программ, ориентированных на соблюдение нормативных требований, таких как «Этический кодекс», мы однозначно и прозрачно установили правила для этого. Тем самым мы разъясняем своё восприятие этико-правовой ответственности. Соблюдение юридических, официальных и других требований является для нас не только связывающим обязательством: это само собой разумеющаяся основа для экологически устойчивого управления.

Для нас как для растущей компании особенно важно бережное использование ресурсов. Благодаря инновационным технологиям и устойчивой системе управления мы сможем в глобальном масштабе сократить удельный расход ресурсов и удельные выбросы и работать над постоянным улучшением этих показателей.

Сокращение выбросов CO₂ имеет для компании VOSS особое значение. Мы вносим максимальный вклад в поддержание изменения климата, с тем чтобы обеспечить существование и нормальное развитие будущих поколений.

Мы последовательно берём на себя эту ответственность и обеспечиваем энергоэффективность производства на всех предприятиях, снижение потребления энергии и за счёт нашего ассортимента продукции – успех таких экологически безопасных технологий, как электромобили и водородные технологии. Мы полагаемся на зеленую энергию, стремимся сократить выбросы CO₂ во всем мире и как следствие к 2030 году добиться нейтральности по выбросам CO₂.

Наш успех основан на стремлении предоставить продукцию высочайшего качества с учётом самых высоких требований клиентов. Непрерывные процессы совершенствования обеспечивают надежное качество, ориентированное на эти требования, и неизменно высокую степень удовлетворенности клиентов.

Корпоративная политика VOSS Group

Наиболее важными и составляющими для удовлетворения требований клиентов являются увлечённость своим делом и личная ответственность наших работников, чему мы способствуем на основе целевых программ развития. Мы позиционируем себя как «обучающуюся организацию» и рассматриваем методическую работу над ошибками как возможность для совершенствования путём совместного поиска решений.

Будучи не раз отмеченными наградами работодателем, мы делаем ставку на семейную атмосферу и на сильный сплочённый коллектив. Обеспечение здоровой и безопасной рабочей среды для наших работников – это требование, которое мы выполняем общим и усиленными усилиями.