

VOSS 集团企业政策管理职责



亲爱的同事们：

在《VOSS 集团企业政策》中，我们介绍了本公司的基本政策。这是我们作为管理人员和全体员工的义务和行为的基础。

本公司政策由我们的质量、环境、能源和职业安全这四大管理体系以及持续改进原则和风险思维原则构成。

为了确保将管理体系的要求整合并落实到组织的业务流程中，管理层提倡使用以流程为导向的方法。

此外，让员工能够在日常决策和行动中实施公司政策，也是管理层的职责所在。

Thomas Röthig 博士

CEO

VOSS Holding GmbH + Co. KG

VOSS集团公司政策

VOSS 是智能流体管理解决方案的全球独立系统合作伙伴。作为 VOSS Holding 旗下的一家中型公司集团，VOSS 为汽车行业和机械工程领域开发并生产模块、线路系统与连接系统。

VOSS Holding 的唯一股东是 Hans Hermann Voss 基金会，该基金会为 Wipperfurth 等地区的许多项目、设施和机构都提供支持。作为 Hans Hermann Voss 的遗作，《VOSS 章程》定义了企业的四大基石：对技术热情、向客户承诺、与人团结、为社会和环境负责。因此，我们遵守这些原则不仅是源于外部需求，还因为这历来便是充满生命力的企业文化。

企业的原则作为一种共同的价值观理解方式，是处理企业内部关系以及同外部合作伙伴和公众之间的关系的根本行为规范的基础。随着如《道德规范》等合规性特定框架的实施，我们已清楚并透明地界定了这些规则。如此一来便明确了我们应该如何履行道德和法律责任。同时，遵守法律、规章和其他要求，于我们而言不仅仅是约束，是理应做到的事情，也是可持续经营的基础。

作为成长型企业，谨慎使用资源对我们而言尤为重要。得益于技术创新和可持续管理系统，我们得以在过去几年内，在全球范围内节能减排，并不断努力改善这些数值。

减少二氧化碳排放对 VOSS 而言非常重要。我们正在尽最大努力为减缓气候变化做出贡献，以确保子孙后代能够继续生存。

我们一如既往地履行这一责任，使我们所有工厂进行高效节能式生产，减少能源消耗，并利用我们的产品组合帮助电动汽车和氢气技术等环境友好型技术取得成功。我们聚焦绿色能源，致力于在全球范围内减少二氧化碳排放，旨在 2030 年实现碳中和。

致力于为具有最高要求的客户提供最高质量的服务是我们的成功之基。持续的改进过程能够确保可靠的、以需求为导向的质量，使客户满意度保持较高水平。

在满足客户要求方面，最重要的基石是我们员工的高度责任心和个人使命感，我们通过有针对性的发展计划来为他们提供支持。同时，我们认为自身是一个“学习型组织”，有条不紊地处理错误，在我们眼中是联合寻找解决方案来改进自身的机会。

作为一家屡获嘉奖的雇主，我们能够像家人一般相处，而作为一个强大的团队，我们也能够相互扶持。为员工提供健康安全的工作环境是我们共同努力的目标。